



Календарный учебный график

подготовки магистра по направлению: 38.04.03 - Управление персоналом
 Направленность программы магистратуры: Управление человеческими ресурсами
 Программа двух дипломов совместно с Университетом Гренобль Альпы (Франция)
 Нормативный срок обучения – 2 года

Форма обучения – очная

Курсы	Сентябрь				Октябрь			Ноябрь				Декабрь				Январь			Февраль			Март				Апрель				Май				Июнь				Июль			Август				Курсы		Теоретическое обучение		Промежуточная аттестация		Каникулы		Теоретическая часть НИР		Государственная итоговая аттестация		Теоретическое обучение/Государственные праздники (о)		Теоретическое обучение/Государственные праздники (п)		НИР/Государственные праздники (о)		НИР/Государственные праздники (п)		НИР		Практика (М)		Всего	
	1-7	8-14	15-21	22-28	29.09.2018 - 05.10.2018	6-12	13-19	20-26	27.10.2018 - 02.11.2018	3-9	10-16	17-23	24-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29.12.2018 - 04.01.2019	5-11	12-18	19-25	26.01.2019 - 01.02.2019	2-8	9-15	16-22	23.02.2019 - 01.03.2019	2-8	9-15	16-22	23-29	30.03.2019 - 05.04.2019	6-12	13-19	20-26	27.04.2019 - 03.05.2019	4-10	11-17	18-24	25-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29.06.2019 - 05.07.2019	6-12	13-19	20-26	27.07.2019 - 02.08.2019	3-9	10-16	17-23	24-30																		
1	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	ПА	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Н/Г П	Н/Г П	ПА	К	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	ПА	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Г П	Т/Г П	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	ПА	К	К	К	К	К	К	К	К	К	К	К	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	52	52						
2	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	ПА	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Н/Г П	Н/Г П	Т/Н	ПА	К	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	Н/Г П	Н/Г П	Н	А	А	А	А	А	А	А	К	К	К	К	К	К	К	К	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	12	12	52	52					
																																																					19	6	20	32	6	1	1	3	3	1	12	12	104	104				

Условные обозначения:

- Теоретическое обучение
- А Государственная итоговая аттестация
- К Каникулы
- Н НИР
- Н/Г
П НИР/Государственные праздники (о)
- Н/Г
П НИР/Государственные праздники (п)
- П Практика (М)
- ПА Промежуточная аттестация
- Т/Г
П Теоретическое обучение/Государственные праздники (о)
- Т/Г
П Теоретическое обучение/Государственные праздники (п)
- Т/Н Теоретическая часть/НИР

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

	ДКН-1	ДКН-2	ДКН-3	ПКН-1	ПКН-10	ПКН-11	ПКН-2	ПКН-3	ПКН-4	ПКН-5	ПКН-6	ПКН-7	ПКН-8	ПКН-9	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7
Управленческая экономика				1											1	1					
Эволюция теории управления человеческими ресурсами				1											1						
Государственное регулирование кадрового потенциала					2		2		2			2									
Стратегия и управление развитием								3							3						3
Управление вознаграждением										3, 4	3, 4										
Планирование персонала и организация труда		2	2										2								
Правовые вопросы управления человеческими ресурсами		5			5	5															
Организационная психология	1, 2					1, 2											1, 2	1, 2	1, 2		
Оценка эффективности системы управления персоналом			6	6										6							3, 4
Проектирование организационной культуры	3, 4				3, 4																
Современные технологии управления человеческими ресурсами организации	3, 4								3, 4		3, 4										
Тренинг командообразования и групповой работы	2					2													2		
Дисциплина по выбору 1																					
Дисциплина по выбору 2																					
Дисциплина по выбору 3																					
Деловой иностранный язык																4					
Философия в профессиональной деятельности															4		4	4			
Управление коммуникациями					4													4			
Управление профессиональной безопасностью персонала													4								
Профессиональный иностранный язык																6					
Управление талантами и индивидуальная работа с персоналом	6											6									
Управление социальным развитием организации					6	6															
Информационные технологии в научных исследованиях	6			6																	6
Кадровый консалтинг	6													6							
Научно исследовательская работа	•			•				•	•	•	•	•	•	•							•
Учебная практика	•													•			•		•		
Производственная практика	•	•	•		•	•															
Государственный экзамен																					
Защита выпускной квалификационной работы																					

ОПИСАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Имя	Описание	Год
ДКН-1	Способность осваивать и внедрять на практике современные технологии и методики работы с персоналом организации	2018
ДКН-2	Способность осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня	2018
ДКН-3	Способность осваивать и применять на практике знания в сфере научной организации и нормирования труда, а также принципы и основы формирования системы мотивации, стимулирования и оценки персонала, в том числе оплаты труда	2018
ПКН-1	Способность проводить прикладные и научные исследования в сфере управления персоналом организации и в смежных областях, выявлять проблемы и тенденции для решения управленческих задач	2018
ПКН-10	Способность разрабатывать, внедрять и поддерживать программы развития корпоративной культуры и социальной политики, владеть навыками ведения переговоров, уметь представлять интересы организации в государственных органах, профессиональных союзах и других представительных органах по вопросам управления человеческими ресурсами	2018
ПКН-11	Способность разрабатывать и эффективно использовать современные информационные и социальные технологии в работе с персоналом; организовывать профилактику и разрешение трудовых споров и конфликтов в коллективе	2018
ПКН-2	Способность выявлять направления развития внутренней и внешней среды организации и участвовать в разработке стратегии и политики управления человеческими ресурсами	2018
ПКН-3	Способность реализовывать операционное и стратегическое управление человеческими ресурсами; разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала с использованием современных информационных технологий и программных средств	2018
ПКН-4	Способность на основе анализа рынка труда, разрабатывать и реализовывать предложения по эффективной организационной структуре, целям, задачам и функциям структурных подразделений организации; политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	2018
ПКН-5	Способность разрабатывать и реализовывать системы организации, мотивации и стимулирования труда, предложения о затратах и формировании бюджета на персонал, исходя из стратегических целей и задач организации с учетом внешних и внутренних факторов	2018
ПКН-6	Способность разрабатывать и реализовывать мероприятия по оценке и аттестации персонала в соответствии с операционными и стратегическими планами организации и профессиональными стандартами, с учетом рисков, присущих этим процессам	2018
ПКН-7	Способность разрабатывать и реализовывать политику развития персонала, исходя из стратегических целей организации, формируя экономическое обоснование предлагаемых мероприятий	2018
ПКН-8	Способность применять методы диагностики и построения функционально-штатной структуры организации с учетом имеющихся кадровых ресурсов и потребности в кадровом потенциале, разрабатывать программы мероприятий по эффективной организации труда, созданию безопасных и комфортных условий труда	2018
ПКН-9	Способность анализировать сложившиеся системы администрирования процессов и делопроизводство по операционному и стратегическому управлению персоналом, разрабатывать и реализовывать мероприятия по их развитию; проводить аудит системы управления человеческими ресурсами	2018
УК-1	Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий	2018
УК-2	Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде	2018
УК-3	Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности	2018
УК-4	Способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур	2018
УК-5	Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность	2018
УК-6	Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	2018
УК-7	Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты	2018